



Nota voor Gedeputeerde Staten

Cultuur

Onderwerp	Werving leden Monitoringscommissie Culturele Infrastructuur 2025-2028 en Reglement Monitoringscommissie
Documentnummer	DOC-00769815
Datum	22 april 2025

0. Samenvatting

Conform de Nadere subsidieregels Culturele Infrastructuur 2025-2028, artikel 6, eerste lid dienen instellingen die subsidie ontvangen binnen genoemde subsidieregeling gemonitord te worden door een onafhankelijke commissie (voorheen Cultuurtank Limburg).

Instellingen binnen de Culturele Infrastructuur 2025-2028 worden voor een periode van vier jaar gesubsidieerd om een breed en gevarieerd cultureel aanbod voor de Limburger in stand te houden.

Voor de monitoring van de betreffende instellingen dient een onafhankelijke commissie te worden ingesteld, waarvan de leden benoemd worden door uw college. Op deze benoemingen is het Beleidskader benoemingen 2.0 van toepassing.

Deze nota voorziet in het vaststellen van het functieprofiel en de vacaturetekst voor de leden van de Monitoringscommissie Culturele Infrastructuur 2025-2028. Tevens wordt een werving- en selectieprocedure Monitoringscommissie voorgesteld.

Daarnaast voorziet deze nota in de vaststelling van het Reglement Monitoringscommissie Culturele Infrastructuur 2025-2028. Dit reglement behandelt verschillende aspecten van de Monitoringscommissie waaronder met name de taken, samenstelling en werkwijze van de commissie.

U wordt voorgesteld in te stemmen met de voorgestelde werving- en selectieprocedure, met het functieprofiel en de vacaturetekst en met het Reglement.

1. Beoogd resultaat (output/outcome)

Het vaststellen van de werving- en selectieprocedure, een profielschets en vacaturetekst en het reglement van de Monitoringscommissie, die invulling geeft aan de monitoring zoals opgenomen in de Nadere subsidieregels Culturele Infrastructuur 2025-2028.

2. Toelichting

Inleiding

In de in maart 2023 vastgestelde Nadere subsidieregels Culturele Infrastructuur 2025-2028, artikel 6, eerste lid, is opgenomen dat instellingen die subsidie ontvangen binnen de Culturele Infrastructuur 2025-2028 worden gemonitord door de Cultuurtank Limburg. Leden van de Cultuurtank bezoeken in dit kader activiteiten van instellingen. Met iedere afzonderlijke instelling vindt viermaal gedurende de periode 2025-2028 een monitoringsgesprek (een startgesprek, twee voortgangsgesprekken en een evaluatiegesprek) met een delegatie van de Cultuurtank Limburg plaats over de artistieke en zakelijke ontwikkeling van de instelling. Indien nodig, dit ter beoordeling aan Gedeputeerde Staten al dan niet op advies van de Cultuurtank Limburg, vindt een extra tussentijds overleg plaats.

De Cultuurtank Limburg was aangesteld voor de periode 2021-2024 met een tweeledig takenpakket:



- enerzijds het monitoren van de instellingen binnen de Nadere subsidieregels Cultuurplan en Subinfrastructuur 2021-2024. Hieronder vielen het Cultuurplan 2021-2024, de Subinfrastructuur 2021-2022 en de Subinfrastructuur 2023-2024;
- anderzijds de beoordeling van de aanvragen die werden ingediend in het kader van de Subinfrastructuur 2023-2024 en de Culturele Infrastructuur 2025-2028.

Met ingang van 1 januari 2025 is dit takenpakket voltooid en het Reglement Cultuurtank Limburg 2021-2024 komen te vervallen.

Tot 2025 is er onderscheid gemaakt in vierjarige exploitatiesubsidies in het kader van het Cultuurplan 2021-2024 en tweejarige projectsubsidies in het kader van de Subinfrastructuur 2021-2022 en de Subinfrastructuur 2023-2024. De Nadere subsidieregels Culturele Infrastructuur 2025-2028 kent alleen nog maar vierjarige exploitatiesubsidies. Hierdoor vindt er pas in 2028 opnieuw besluitvorming plaats over de aanvragende instellingen in het kader van de (nieuw te ontwikkelen) subsidieregeling Culturele Infrastructuur 2029-2032.

Tot die tijd omvat de taakstelling van de commissie enkel de monitoring van de gesubsidieerde instellingen binnen de Culturele Infrastructuur 2025-2028, door het bezoeken van activiteiten en de verslaglegging daarvan en het voeren van jaarlijkse monitoringsgesprekken.

Gelet hierop wordt een tweedeling aangebracht, door:

- nu te werven voor een monitoringscommissie, conform bijgevoegd functieprofiel en vacaturetekst en reglement, die zich enkel richt op de monitoringstaak;
- in 2027 te besluiten over een beoordelingscommissie, die aansluit bij de nog te ontwikkelen subsidieregeling Culturele Infrastructuur 2029-2032, en die zich richt op advisering over de aanvragen binnen die regeling.

Dit is tevens in lijn met de werkwijze van de Raad voor Cultuur omtrent de landelijke culturele infrastructuur (BIS regeling).

Het voorstel in deze nota betreft verder de werving- en selectieprocedure en het reglement voor de monitoringscommissie. Omwille van bovengenoemde scheiding van taken wordt de naam gewijzigd van Cultuurtank Limburg naar Monitoringscommissie Culturele Infrastructuur 2025-2028.

Werving- en selectieprocedure en profiel commissieleden

Voor de monitoring van de gesubsidieerde instellingen binnen de Culturele Infrastructuur 2025-2028 zal er een Monitoringscommissie worden ingesteld, waarvan de leden benoemd worden door uw college. Op deze benoemingen is het Beleidskader benoemingen 2.0 van toepassing. Om hier uitvoering aan te geven, wordt de volgende procedure doorlopen:

1. Vaststellen functieprofiel en procedure door uw college;
2. Openstellen vacature;
3. Selectie van kandidaten;
4. Besluitvorming door uw college over benoemingen;
5. Bekendmaking benoemingen.

Ten aanzien van de eerste stap is in bijlage 1 een vacaturetekst met functieprofiel bijgevoegd. U wordt voorgesteld dit profiel vast te stellen.

Wat betreft de verdere procedure stellen wij het volgende voor:

De vacature wordt opengesteld via de website van de Provincie Limburg en aanvullend gepubliceerd in/op De Limburger, NRC, De Telegraaf, de Volkskrant, werkenvoorlimburg.nl, banenrijklimburg.nl,



LinkedIn, culturele-vacatures.nl en Colourful People (stap 2). Er wordt 3 weken gelegenheid geboden om te reageren op de vacature.

Een selectiecommissie zal vervolgens de werving en selectie uitvoeren en, in afstemming met de portefeuillehouder, komen tot een voordracht aan uw college.

Het voorstel is dat de selectiecommissie bestaat uit een (adjunct-)manager, een senior beleidsmedewerker en een beleidsmedewerker tevens secretaris van de Monitoringscommissie.

De werving en selectie gebeurt op basis van de criteria in het door uw college vast te stellen profiel en met inachtneming van de vereisten in het Beleidskader benoemingen 2.0. Dat betekent onder meer dat bij de selectie van de kandidaten rekening wordt gehouden met een minimumvereiste van 33% man en 33% vrouw binnen de commissie. De streefwaarde is een verhouding van 50% man en 50% vrouw. Ook andere vormen van diversiteit worden meegewogen.

Overige vereisten ten aanzien van de kandidaten betreft onder meer deskundigheid, ervaring en beschikbaarheid. Maar ook onafhankelijkheid en integriteit. Zo worden de nevenfuncties van kandidaten gecheckt. Verder zullen kandidaten voorafgaand aan benoeming de model integriteitsverklaring moeten ondertekenen alsmede een Verklaring Omtrent gedrag (VOG) overleggen.

Bij de voordracht aan uw college inzake de samenstelling van de Monitoringscommissie wordt inzicht gegeven in de wijze waarop de voordracht tot stand is gekomen en op welke wijze invulling is gegeven aan voornoemde vereisten.

Beoogd is dat de leden in juni 2025 worden benoemd door uw college na een werving- en selectieprocedure van ongeveer 5 weken. De data opgenomen in bijlage 1 worden op het moment van publiceren van de vacaturetekst geactualiseerd waar nodig.

U wordt voorgesteld in te stemmen met de hierboven aangegeven werving- en selectieprocedure Monitoringscommissie Culturele Infrastructuur 2025-2028 en bijgevoegd functieprofiel en vacaturetekst (bijlage 1).

Reglement Monitoringscommissie Culturele Infrastructuur 2025-2028

Bijgevoegd als bijlage 2 is het Reglement Monitoringscommissie Culturele Infrastructuur 2025-2028. Dit reglement behandelt verschillende aspecten van de Monitoringscommissie, waaronder met name de taken, de samenstelling, de werkwijze van de Monitoringscommissie en de vacatiegelden voor de Monitoringscommissie.

Het voorstel is dit reglement vast te stellen en na vaststelling te publiceren in het Provinciaal Blad.

3. Bestuurlijke aandachtspunten

Tot en met 2024 omvatten de taken van de onafhankelijke adviescommissie Cultuurtank Limburg zowel de monitoring van de gesubsidieerde instellingen binnen de subsidieregeling Cultuurplan en Subinfrastructuur 2021-2024, als het beoordelen van de ontvangen aanvragen in het kader van de subsidieregeling Culturele Infrastructuur 2025-2028.

De Culturele Infrastructuur 2025-2028 is een vierjarige subsidieregeling, die ruimte biedt aan instellingen die voorheen in aanmerking kwamen voor zowel het Cultuurplan 2021-2024 als de Subinfrastructuur 2023-2024. Hiermee komt de tussentijdse beoordeling van de tweejarige Subinfrastructuur te vervallen.



Daarom wordt nu gekozen voor een onafhankelijke commissie die enkel de monitoring van de gesubsidieerde instellingen binnen de subsidieregeling Culturele Infrastructuur 2025-2028 verzorgt. De taken van deze Monitoringscommissie leiden niet tot besluitvorming in uw college, maar dragen bij aan de versterking van het culturele veld in opmaat naar de periode 2029-2032.

In aanloop naar de beoordelingsperiode voor aanvragen die ingediend zullen worden in het kader van de nieuw te ontwikkelen subsidieregeling Culturele Infrastructuur 2029-2032 zal in 2027 een functieprofiel en werving- en selectieprocedure voor een Beoordelingscommissie opgesteld worden, die afgestemd is op de ambities uit de nieuwe subsidieregeling, en aan uw college worden voorgelegd ter besluitvorming. Daar waar gewenst door uw college, kan de Monitoringscommissie voorzien in het geven van gevraagd advies. Hier kan bijvoorbeeld gebruik van gemaakt worden in de ontwikkeling van de subsidieregeling Culturele Infrastructuur 2029-2032.

4. Lobby – aspecten

N.v.t.

5. Relatie met Programmabegroting

De monitoring van de gesubsidieerde instellingen binnen de subsidieregeling Culturele Infrastructuur 2025-2028 sluit aan bij het Begrotingsprogramma 6. Cultuur en Erfgoed voor iedereen, doel 6.1 Cultuur, van de Programmabegroting 2025.

6. Juridische aspecten

Leden van een door PS of GS ingestelde commissie ontvangen op grond van artikel 2.4.1 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers ten laste van de provincie een vergoeding voor het bijwonen van de vergaderingen van de commissie ter hoogte van € 145,01 per vergadering (2025). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. PS hebben met inachtneming van artikel 2.4.2. van het Rechtspositiebesluit in artikel 8 van hun Wijzigingsverordening Verordening rechtspositie decentrale politieke ambtsdragers provincie Limburg de mogelijkheid gecreëerd om een hogere vergoeding vast te stellen voor een commissielid dat op grond van zijn bijzondere beroepsmatige deskundigheid op het taakgebied van de commissie voor deelneming aan haar werkzaamheden is aangetrokken en/of indien de vergoeding niet geacht kan worden in een redelijke verhouding te staan tot de zwaarte van de taak en de omvang van de door het commissielid te verrichten arbeid. De vergoeding bedraagt in dat geval voor het betreffende commissielid maximaal factor 3 van het bovengenoemde bedrag. De exacte factor wordt door PS of door GS in het afzonderlijke instellingsbesluit of (commissie)reglement vastgesteld.

Als een hogere vergoeding niet expliciet in het instellingsbesluit of commissiereglement is vastgesteld dat bedraagt de vergoeding per vergadering dus maximaal € 145,01.

U wordt voorgesteld om, middels vaststelling van voorliggend Reglement, in casu een hogere vergoeding, namelijk factor 2 van het bovengenoemde bedrag, vast te stellen voor de vergaderingen waarin de monitoringsgesprekken plaatsvinden. De vergoeding voor die vergaderingen bedraagt dan € 290,02. Dit gezien de gevraagde specifieke deskundigheid op het taakgebied van de commissie zoals opgenomen in de vacaturetekst.

Voor de overige vergaderingen geldt factor 1 van de vergoeding, zijnde € 145,01 per vergadering. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om op grond van voorgenoemde Wijzigingsverordening reis- en verblijfkosten vergoed te krijgen.



7. Inkoop- en aanbestedingsaspecten

N.v.t.

8. Financiële en cofinancieringsaspecten

De kosten verbonden aan de werving en het functioneren van de Monitoringscommissie gaan ten laste van fcl 63344 Beleidsontwikkeling Cultuur (Cultuurtank). Binnen deze begrotingspost wordt daartoe voor de periode 2025-2028 jaarlijks € 60.000 gereserveerd.

Zie ook onder punt 6.

9. Relatie met aanpak coronacrisis

N.v.t.

10. Arbeidsmarktbeleid

N.v.t.

11. Effecten op CO₂ en stikstof emissies (effecten op klimaat en biodiversiteit/beschermde natuur)

N.v.t.

12. Digitalisering & data governance

N.v.t.

13. Formatieve aspecten

N.v.t.

14. Samenwerking/afstemming andere clusters

Onderhavige stukken zijn tot stand gekomen in samenwerking met de Concernstaf, cluster AJZ en cluster FIN.

15. Voorstel:

1. Instemmen met de in de nota voorgestelde werving- en selectieprocedure Monitoringscommissie Culturele Infrastructuur.
2. Instemmen met bijgevoegd functieprofiel en vacaturetekst.
3. Instemmen met bijgevoegd reglement en dit te publiceren in het Provinciaal Blad.
4. Instemmen om de kosten voor de Monitoringscommissie ten laste te brengen van FCL 63344 Beleidsontwikkeling Cultuur (Cultuurtank) en met het binnen deze begrotingspost daartoe voor de periode 2025-2028 jaarlijks € 60.000 te reserveren.
5. Te besluiten deze GS-nota actief openbaar te maken.